

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СНКО «Региональный фонд»

I. Общие положения

- Кодекс этики и служебного поведения сотрудников СНКО «Региональный фонд» (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N. 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — ФЗ «О противодействии коррупции»), «Методических рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» разработанных во исполнение пп."б" п.25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым в должны руководствоваться сотрудники СНКО «Региональный фонд» (далее — Региональный оператор) независимо от заматаемой ими должности.

2. Гражданин Российской Федерации, принимаемый в штат сотрудников Регионального оператора обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый сотрудник Регионального оператора должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждое лицо, обратившееся к сотруднику Регионального оператора вправе ожидать от сотрудника Регионального оператора поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Типового кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников Регионального оператора для достойного исполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Регионального оператора, доверия граждан к Региональному оператору и обеспечение единых норм поведения служащих Регионального оператора.

5. Кодекс призван повысить эффективность исполнения сотрудниками Регионального оператора своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для уважительного отношения к Региональному оператору в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников Регионального оператора, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение сотрудниками Регионального оператора положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников Регионального оператора

8. Сотрудники Регионального оператора, сознавая ответственность перед государством, обществом в гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком

профессиональном уровне в целях обеспечения качества работы оператора;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Регионального оператора, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры и другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к Региональному оператору каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать беспристрастность, исключая такую возможность влияния на их служебную деятельность политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межрелигиозному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником Регионального оператора должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Регионального оператора;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предупреждению возможного конфликта интересов в урегулирование, возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при принятии вопросов личного характера;

- воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Регионального оператора;

- соблюдать установленные Региональным оператором правила предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Регионального оператора;

9. Сотрудники Регионального оператора обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

10. Сотрудники Регионального оператора в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Сотрудники Регионального оператора обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Сотрудники Регионального оператора при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность сотрудник Регионального оператора обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Сотрудник Регионального оператора обязан уведомлять представителя нанимателя, органа прокуратуры Российской Федерации и другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

13. Сотруднику Регионального оператора запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом, иные вознаграждения и подарки).

14. Сотрудник Регионального оператора обязан принимать соответствующие меры по обеспечению, безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

15. Сотрудник Регионального оператора, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим Регионального оператора, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению фактов коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения сотрудников Регионального оператора к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников Регионального оператора

16. В служебном поведении сотруднику Регионального оператора необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность личной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении сотрудник воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, замечаний предьявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительного выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

18. Сотрудники Регионального оператора призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники Регионального оператора должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид сотрудника Регионального оператора при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Региональному оператору, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. Нарушение сотрудником Регионального оператора положений Кодекса в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к сотруднику Регионального оператора мер дисциплинарной ответственности.